

Verksamhetsberättelse  
och  
Årsredovisning  
2012

*Famnas verksamhetsberättelse och årsredovisning 2012*

*Materialet kan laddas ner via Famnas hemsida [www.famna.org](http://www.famna.org)*

*Produktion och formgivning:  
Anita Olsson, kommunikationsansvarig*

## INNEHÅLL



Innehåll.....	3
---------------	---

Betraktelse över året som gått.....	4
-------------------------------------	---



Organisation.....	6
-------------------	---

VERKSAMHETEN.....	7
-------------------	---

Intressepolitiska relationer.....	7
-----------------------------------	---

• Samhällskontakter.....	7
--------------------------	---

• Kommunikation.....	9
----------------------	---

Stöd för tillväxt och utveckling.....	10
---------------------------------------	----

• Kvalitet och ledarskap.....	10
-------------------------------	----

• Idéburet företagande.....	13
-----------------------------	----

Ledning och medlemskap.....	15
-----------------------------	----

• Styrelse och kansli.....	15
----------------------------	----

• Medlemmar.....	16
------------------	----

ÅRSREDOVISNING 2012.....	18
--------------------------	----

• Förvaltningsberättelse.....	18
-------------------------------	----

• Resultaträkning.....	19
------------------------	----

• Balansräkning.....	20
----------------------	----

• Noter.....	21
--------------	----

• Förslag till vinstdisposition.....	23
--------------------------------------	----

• Revisionsberättelse.....	24
----------------------------	----

## 2012 – en betraktelse över året som gått

Verksamhetsberättelsen för 2011 avslutades med orden ” min uppfattning är att fler kommer att vilja se mer av oss”. Det kom att besannas på många sätt och jag hoppas att vi kan förmedla det i den rapport du håller i handen. Strax innan årsskiftet inkom HSB Omsorg med en ansökan om medlemskap och vid samma tid inbjöd regeringen till ett arbete om en etisk plattform inom vård och omsorg. Famna växer, inte snabbt men stadigt, precis som non profit-sektorn i stort. Därtill verkar vi nära de sammanhang där de övergripande besluten tar form.

En årsberättelse blir lätt en katalog och uppräknings av sådant som skett, snarare än reflekterande och diskuterande. Kanhända skall det vara så. Men det är viktigt att redan inledningsvis slå fast att det är medlemmarnas verksamheter som är basen för det Famna kan göra. Famnas uppdrag formuleras av medlemmarna och verksamheterna måste motsvara verkliga behov, vare sig det handlar om utbildningar, deltagande i politiska processer eller att sprida kunskap om de verksamheter som bedrivs. Till detta skall läggas sådana uppgifter som uppstår genom att något händer i vår omvärld; en ny utredning tillsätts, en artikel behöver kommenteras, ett politiskt beslut ändrar förutsättningarna, en annan organisation gör ett utspel eller något händer inom den pågående hälso- och sjukvården/socialtjänsten som väcker uppmärksamhet.

Över åren har vi sett hur frågan om idéburen och non profit-grundade välfärdsverksamheter långsamt hamnat alltmer i fokus för politik och det offentliga samtalet.

Under 2012 fördes en intensiv debatt om vinst och vinstutdelning från offentligt finansierad vård, skola och omsorg. Det var många som yttrade sig och många som uttalade en önskan om fler idéburna aktörer i välfärden. Ofta fanns ett antagande om att vinstbegränsning leder till bättre villkor för idéburna

organisationer. Famnas hållning i vinstutdelningsdebatten är att varken begränsningar eller förbud av vinstutdelning i sig underlättar tillväxt och utveckling av idéburen non profit vård och omsorg. För den saken förutsätts andra insatser. Vinstutdelningsdebatten skall inte blandas samman med non profitsektorns utveckling.

Forskarvärlden bidrog till intresset för oss genom bl.a. Ratios rapport (*Not 1*) där man ställde frågan varför det finns så få non profit-organisationer inom vård och omsorg i Sverige – jämfört med hur det ser ut i många andra länder. Rapporten diskuterades vid Famnas seminarium under Almedalsveckan. Svaret man gav pekade på bristen på investeringskapital, en ofördelaktig lagstiftning samt att idéburna organisationer i grunden inte är marknadsdrivna och mer vana att svara upp mot sociala behov än rent ekonomiska möjligheter.

Eller som forskarparet Wijkström/Lundström skriver (*Not 2*) ”De nya spelplaner och spelregler som introducerats har utvecklats med ambitionen att härma marknadens sätt att fungera. Den logik och särart som kännetecknar den idéburna organisationen ...passar inte med automatik för ett liv på marknadens villkor.”

Bland de större offentliga utredningarna skall nämnas upphandlingsutredningen och Välfärdsutvecklingsrådet. Den förra lämnar sitt slutbetänkande mars 2013 och den andra avslutades vid årsskiftet. Förutom de förslag som eventuellt blir till politik ger utredningsarbetet möjlighet till att bredda Famnas kontakter och skapa intresse för medlemmarnas arbete. Detsamma gäller de många arbetsgrupper inom vilka vi verkar, såsom Öppna jämförelser, eHälsa och Överenskommelsens uppföljning. Ett särskilt arbete har varit att få ökad förståelse för arbetet med att stimulera nyföretagande av idéburna organisationers företagande. Frågan har tagits upp med regeringskansliet och med Tillväxt-

verket. Under slutet av året beslutade regeringen ta ett initiativ och beslut om medel för detta kom strax efter årsskiftet.

Med detta sagt konstaterar vi (*Not 3*) att Famnas medlemmar ökar sin omsättning, att vi har ett starkt stöd i den allmänna opinionen (*Not 4*), liksom hos lokalpolitiker, men att det ännu saknas en samlad politik för tillväxt och utveckling av idéburen non profit vård och social omsorg. Styrelsen följde upp rekommendationen från höstseminariet 2011 och beslutade att till både regeringen och oppositionen föreslå en Nationell strategi för tillväxt och utveckling av idéburen vård och social omsorg. Det blir ett arbete att följa upp under pågående verksamhetsår. Styrelsen fastställde också Famnas intressepolitiska prioriteringar vars rubriker är:

- Öka kännedomen om idéburen vård och social omsorg
- Förbättra tillgången till investerings- och utvecklingskapital
- Förbättra de rättsliga ramarna
- Ökad kunskap om tillväxt och utveckling av idéburen vård och social omsorg
- Ökad kompetens och kapacitet till utveckling av idéburna organisationers verksamheter, ledarskap och kvalitet

Prioriteringarna ger kansliet liksom enskilda medlemmar goda förutsättningar att i möten med beslutsfattare, på nationell/regional/lokal nivå skapa en dialog om utveckling av idéburen non profit vård och social omsorg.

Med finansiering från ESF-rådet kunde vi inleda vidareutveckling av ledarskapsutbildning, både i form av Värdeforum och som 15-poängskurs i samverkan med The Jönköping Academy for Improvement of Health and Welfare. Famna vill med en sådan satsning även

stimulera den akademiska världen till ökad kunskapsbildning om non profit företagande och dess ledarskap.

Under Almedalsveckan 2012 höll Famna en överläggning med Qulturum, om fortsatt samverkan kring kvalitets- och förbättringsarbete inom ramen för Värdeforum och på andra sätt.

Famnas undersökning av svenska folkets inställning till olika aktörer inom vård och social omsorg visade ett fortsatt brett stöd för verksamheter som återinvesterar vinster/överskott i verksamheternas utveckling. Rapporten fick bra genomslag i media och var den tredje i sitt slag.

På följande sidor finns en mer detaljerad redovisning av verksamhetsåret 2012.

Jag håller fast vid att fler vill se mer av oss.



Lars Pettersson  
Generalsekreterare

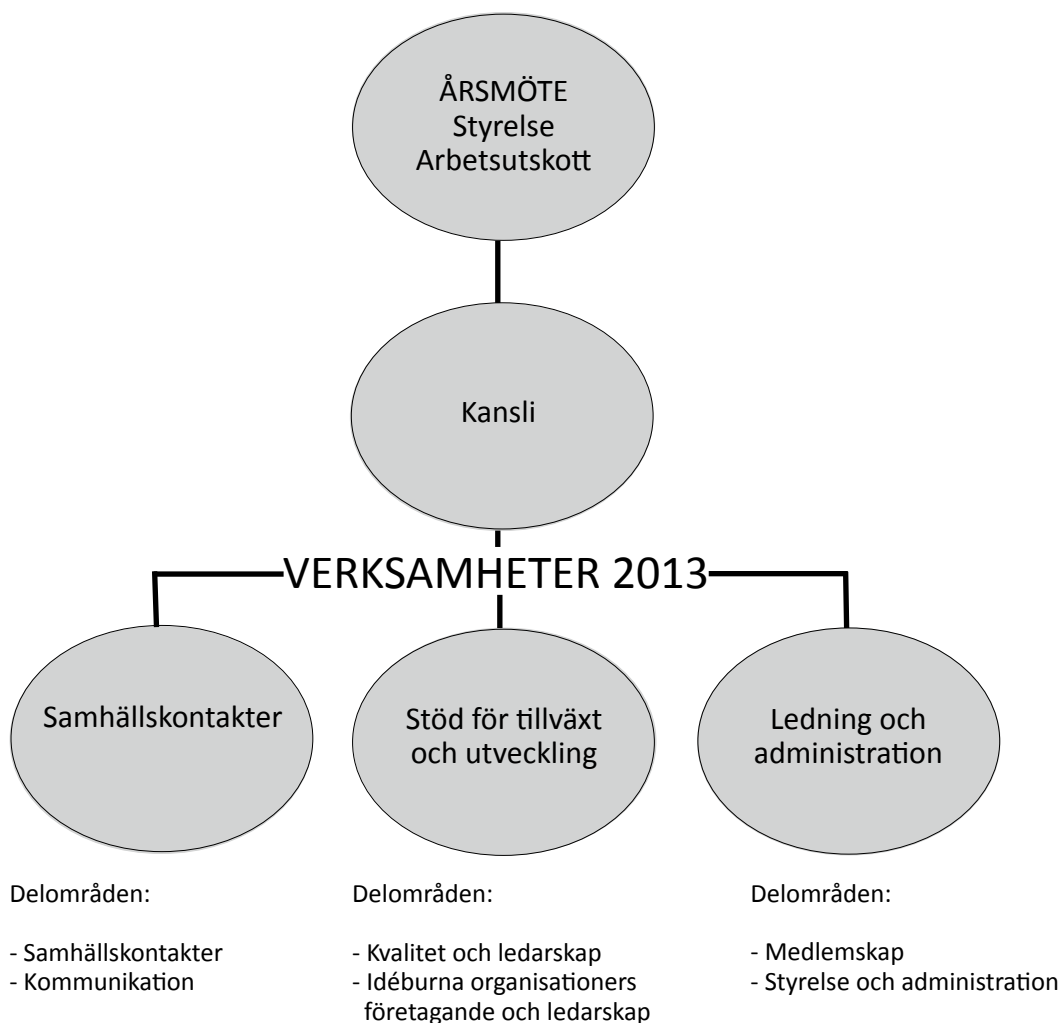
**Noter:**

*Not 1. "Varför är det så få idéburna organisationer i välfärden". Tillväxtanalys 2012.*

*Not 2. Civilsamhället i samhällskontraktet. Redaktör: Filip Wijkström. European Civil Society Press 2012.*

*Not 3. Famnas Tillväxtrapport 2011.*

*Not 4. Famnas Novusundersökning 2012.*



#### **VISION 2020**

Genom Famnas arbete är idéburen vård och social omsorg en självklar och betydande del av välfärden.

#### **MÅL 2014**

Genom Famnas arbete är idéburen vård och social omsorg synlig, efterfrågad och prioriterad på den politiska agendan.

#### **VERKSAMHETSIDÉ**

Riksorganisationen Famna företräder, utvecklar och möjliggör idéburen vård och social omsorg. Vi arbetar med politiska processer, idéburna organisationers företagande, kvalitet och ledarskap.

# VERKSAMHETEN

Famnas stadgeenliga uppgift (§2) är att främja gemensamma intressen och gynna tillväxt av vård och omsorg utan vinstsyfte. Verksamheten har under den aktuella perioden följt tidigare årsmötesbeslut och inriktats mot följande större områden:

- att synliggöra Famna och idéburen vård och social omsorg
- kvalitetsutvecklingsarbete
- näringspolitiska förutsättningar

## Samhällskontakter

### Intressepolitiska relationer

#### Välfärdsutvecklingsrådet

Med uppgiften att bidra med råd, kunskap och erfarenheter om vad som kan förbättra förutsättningarna för valfrihet, mångfald och tillgänglighet lämnade Välfärdsutvecklingsrådet (VR) sin rapport i december 2012. VR framhåller vikten av en generell princip som likställer alla utförare – privata som offentliga, små som stora, ideella som vinstdrivande. Samtidigt som man pekar på politikens avgörande betydelse för nyföretagande inom vård och omsorg och betydelsen av marknader med godkända utförare, redovisas hur många mindre företag och idéburna organisationer har svårt att vinna uppdrag vid LOU-upphandlingar. I katalogen av förslag återfinns också behovet av förbättrad tillgång till investerings- och utvecklingskapital för idéburna organisationer och småföretag. Rapporten i sin helhet finns att hämta via Famnas hemsida.

#### Almedalsveckan

2012 arrangerade Famna två seminarier under Almedalsveckan.

Det första var ett samtal med socialminister Göran Hägglund (KD) med rubriken ”Ska idéburen vård och social omsorg växa? I så fall hur?”, vilket var mycket välbesökt och dessutom refererades i den årliga ”Vårappen” från Almedalsveckan.

Det andra seminariet hade rubriken ”Idéburna organisationer och vinstdrivande koncerner – får alla plats i välfärdssektorn?” och genomfördes i samarbete med Ratio – Näringslivets forskningsinstitut.

Tillsammans med Arbetsgivarförbundet KFO och Arbetsgivaralliansen arrangerades ett mingel under rubriken ”Vilka är framtidens utmaningar för idéburen vård och social omsorg?”.

Dessutom deltog Famna i följande seminarier som arrangerades av andra:

- Tillväxtverket/Framtidsrådet: ”Civilsamhället, framtiden och samhället”
- SERUS: ”Upphandla med kvalitetskriterier – hur mäter vi och följer upp kvalitetskriterier i offentliga anbud?”
- Statistiska Centralbyrån: ”Varför undersöker SCB det civila samhället?”
- Vänsterpartiet: Välfärdsseminarium
- ESF: s temagrupper Likabehandling samt Entreprenörskap och Företagande: ”Upphandling eller nerköp? Offentlig upphandling som medel för att skapa jämlikhet och jobb.”

På generalsekreterarens blogg kommenterades aktuella händelser varje dag under veckan.

## Remissvar

Famna har under 2012 inlämnat yttranden över följande offentliga utredningar:

- SOU 2012:33 Gör det enklare!
- SOU 2012:32 Upphandlingsstödet
- SOU 2011:77 Hjälpmedel – ökad delaktighet och valfrihet
- SOU 2011:73 På jakt efter den goda affären (delbetänkande)
- Ds 2012:45 Genomförande av EU:s direktiv om bekämpande av sexuella övergrepp mot barn, sexuell exploatering av barn och barnpornografi
- Ds 2012:50 Marknadsföring m.m. av modersmjölksersättning och tillskottsning
- Ds 2012:36 Hälso- och sjukvård till personer som vistas i Sverige utan tillstånd
- Ds 2012:21 Ny myndighet för infrastrukturfrågor för vård och apotek
- Ds 1220:21 Inspektionen för vård och omsorg – ny tillsynsmyndighet
- Ds 2012:6 Patientrörlighet i EU
- Ds 2011:33 Rätten att få åldras tillsammans

Samtliga avlämnade remissvar finns att läsa på Famnas hemsida.

## Öppna jämförelser

Famna deltar i arbetet med att utveckla Öppna jämförelser inom hälso- och sjukvård och socialtjänst och ingår i berednings- och samordningsgruppen inom socialtjänstens område. En viktig utvecklingsfråga för Famna är att kunna redovisa jämförande kvalitetsdata på enhets- eller huvudmannanivå. Under 2012 har arbetet bl.a. fokuserat på att förbättra datainsamlingen inom äldre- och funktionshinderområdet. Under 2012 har det för första gången varit möjligt att samla in enhets-specifika data för äldreomsorgen och LSS. Dessa kommer att användas för att synliggöra Famnas medlemmars kvalitet och driva kvalitetsutveckling inom dessa områden.

## Nationell eHälsa

Strategin för en Nationell eHälsa är ett samarbete

mellan Socialdepartementet, Sveriges Kommuner och Landsting (SKL), Socialstyrelsen, Famna och Vårdförstagarna och har som målsättning att skapa en infrastruktur för bättre informationshantering inom vården och omsorgen för medborgarna, beslutsfattare och verksamheter. Famna representeras i ledningsgruppen, samrådsgruppen, styrgruppen för läkemedel och IT, i strategiska rådet för Centret för eHälsa i samverkan (CeHis) och det nationella nätverket för kommuners samverkan inom eHälsa-området på SKL.

Famna har medverkat till att den nya strategin bl.a. innebär ett ökat fokus på process- och verksamhetsutveckling, utgår från individens behov och önskemål av sammanhållen information och personliga e-tjänster. Den inkluderar socialtjänsten för samordnad utveckling inom vården och omsorgen, möter behoven hos alla huvudmän och offentliga, privata och idéburna utförare. Dessutom säkerställer strategin kontinuitet mellan olika huvudmän och utförare och undanröjer organisatoriska hinder samt stärker individens integritet i alla beslut och verksamheter. Dessa frågor har presenterats som Famnas prioriteringar i den nationella samrådsgruppen och ligger till grund inför det kommande arbetet med en nationell handlingsplan för eHälsa i Sverige.

Famna har under 2012 även medverkat i den årliga e-Hälsokonferensen i Stockholm och i den svenska delegationens medverkan på den internationella konferensen World of Health IT i Köpenhamn.

## Evidensbaserad praktik i socialtjänsten

Famna medverkar i den nationella samrådsgruppen, som leds av Socialdepartementet och SKL, för utvecklingen av evidensbaserad praktik (EBP) inom socialt arbete. EBP bygger på en sammanvägning av brukarens erfarenheter, de professionellas expertis och bästa tillgängliga vetenskapliga kunskap. Till grund för arbetet ligger årliga överenskommelser mellan staten och SKL. Aktuella frågor under 2012 rörde bl.a. tillgängliggörandet av forskningsresultat, strukturerad dokumentation och en nationell informationsstruktur. Inte minst det sistnämnda har nära koppling till arbete med Nationell eHälsa.



## **Nationell patientsäkerhetsstrategi**

Inom ramen för Socialstyrelsens regeringsuppdrag att ta fram en nationell patientsäkerhetsstrategi deltar Famna i olika referens- och arbetsgrupper. Famna har vidare engagerat sig i framtagningen av en patientinformation om patientsäkerhet och har under 2012 inlett ett närmare samarbete inom området med Socialstyrelsen och SKL.

## **EU-arbetet**

Famna verkar på EU-nivå och har, utöver löpande bevakning av ärenden som kan få betydelse för idéburna verksamheter, under året särskilt verkat för att EU-kommissionens Social Business Initiative förs vidare in i den svenska nationella politiken. I linje med det uttalade behovet av ökad tillgång till investerings- och utvecklingsmedel har särskild uppmärksamhet ägnats åt att ta sätta sig in i hur detta sker i andra större medlemsländer. Detta arbete skall bl.a. leda till att Famna inbjuder till ett finansieringsseminarium under 2013. Avsikten är medverka till nya finansieringslösningar i Sverige och ta fram underlag till Finansdepartementets utredning om ägarkrav och mångfald vid offentligt finansierade välfärdstjänster.

## **CIVOS**

Civos samlar civilsamhällets bransch- eller paraplyorganisationer och har till bl.a. uppgift att utgöra en samlad part i mötet med regeringskansliet i centrala och gemensamma frågor. En viktig utgångspunkt för Civos arbete är de utvecklingsområden som återfinns i Civilsamhällespropositionen 2009/2010:55, exempelvis finansieringsfrågor, forskningsmedel, skattefrågor och entreprenörskap.

Famna är representerat i Civos styrelse. Civos deltar i ett av regeringen tillsatt partsorgan.

För Famnas del är värdet av ett aktivt deltagande i Civos i första hand knutet till om vi därmed kan vinna större förståelse inom regeringskansliet för civilsamhällets betydelse. En förutsättning för detta är civilsamhällets sammanhållning och gemensamma agerande.

## **Sektor3**

Famna är medlem i tankesmedjan Sektor3 och har med glädje kunnat se hur man genom publikationer, seminarier och artiklar lyckats flytta in civilsamhällets frågor och perspektiv i det offentliga samtalet. Det gäller även frågan om de idéburna organisationernas roll inom välfärden. Sektor3 har en självständig och kritisk blick för samhällsförändringar som påverkar förhållandet mellan stat, civilsamhälle och näringsliv.

Famna är aktiv i arbetet med att utse en årlig stipendiat för uppsatsskrivning inom område som är angeläget för civilsamhället.

Beroende på bristande finansiella resurser har Sektor3s styrelse meddelat att verksamheten förväntas upphöra i nuvarande form fr.o.m. 2014.

## **Utvecklingsmedel**

Famna har från starten verkat för att de utvecklingsmedel som regeringskansliet avsätter för utveckling av vård och social omsorg, oavsett om dessa fördelas av departement, myndigheter eller SKL, också skall kunna anslås till idéburna organisationers verksamheter. Under de senaste två åren har så skett i något högre grad genom att Famna idag har finansiering för att verka inom Bättre vård för de mest sjuka äldre och Nationell eHälsa.

Därtill erhåller Famna medel från Europeiska socialfonden för ledarskapsutbildning 2012-2014. Detta har sammantaget inneburit ökade möjligheter för Famna att kunna erbjuda medlemmarna utbildning- och utvecklingstillfällen.

## **Kommunikation**

### **Media**

Under året har nio pressmeddelanden skickats ut, varav några har uppmärksammats i media, och som har haft mellan 200-1400 läsare. 17 blogginlägg har gjorts på Lars Petterssons blogg, vilka har haft i genomsnitt ca 150 läsare.

Med stöd från KFO producerades ett inlägg utifrån Famnas Novusundersökning 2012 om hur svenska folket ser på idéburna företag som utförare samt om vinstutdelning, som fick genomslag i SVT Rapport, där generalsekreteraren intervjuades.

Kerstin Eriksson, näringspolitiskt ansvarig på Famna, intervjuades av Kunta TV/Finland i samband med ett seminarium i Helsingfors om idéburet företagande.

Två längre artiklar om Famnas arbete med kvalitetsutveckling och ledarskap publicerades i tidningen Äldreomsorg.

Under hösten fick Famna möjlighet att under 2012-2013 skriva fyra artiklar om kvalitetsarbete i äldreomsorgen i tidningen Seniorposten, som ges ut av Riksföreningen Pensionärs gemenskap. Den första artikeln publicerades i december.

### **Hemsida, nyhetsbrev m.m.**

Arbetet med att ta fram en ny hemsida för Famna pågick under våren och sommaren. Den nya sidan lanserades i september. Hemsidan har under året haft drygt 13 000 unika besökare som gjort knappt 32 000 besök på olika sidor. De mest besökta sidorna (utöver indexsidan) har varit information om vilka som är Famnas medlemsorganisationer, kontaktuppgifter till kansliet samt pressinformation/pressbilder.

Broschyren ”Vinsten till välfärden” togs fram under våren och har använts i olika sammanhang.

Famna använder det sociala mediet Twitter, där ett hundratal kortare inlägg gjorts under året.

Nyhetsbrevet till medlemsorganisationerna har utkommit med 10 nummer och haft drygt 300 mottagare. Nyhetsbrevet som går ut till övriga intresserade har utkommit med sex nummer och har haft drygt 200 mottagare.

Under hösten påbörjades utgivningen av ett nyhetsbrev riktat till deltagare och övriga intresserade inom Famnas ESF-projekt för ledarskap och kvalitet. Nyhetsbrevet har kommit ut med två nummer och har drygt 100 mottagare.

En bild med texten ”Famnas medlemmar återinvesterar vinsten” har tagits fram, som används i publikationer och på hemsidan samt av medlemsorganisationerna.

Marknadsföring av Famna har också skett genom information på medlemsorganisationernas hemsidor, i pressmeddelanden samt foldrar och broschyrer om värdet av att vara medlem i Famna.

### **Samarbete med KFO och Arbetsgivaralliansen**

Samarbetet med Arbetsgivarföreningen KFO och Arbetsgivaralliansen i bl.a. medlemsrekryterings syfte har fortsatt under året. Famna inbjöds till Arbetsgivaralliansens branschråd för vård och omsorg under hösten.

## **Stöd för tillväxt och utveckling**

### **Kvalitet och ledarskap**

#### **Nationella kvalitetsregister**

Famna ingår i referensgruppen för de Nationella kvalitetsregistren. Famna ser kvalitetsregistren som viktiga verktyg för att utveckla och synliggöra kvaliteten i vården och omsorgen. I sin roll som representant i Senior alert, ett av äldreomsorgens viktigaste kvalitetsregister, har Famna drivit frågor om systeminte-

grering och individers integritetsskydd. Dessutom har frågor rörande säkringen av kvaliteten på insamlade data samt registrens trovärdighet och oberoende varit viktiga under 2012.

#### **Regionala utvecklingsledare och nationellt nätverk**

Runtom i landet skapas lokala utvecklingsstrukturer bl.a. genom särskilda utvecklingsledare inom

äldreomsorgen, nationell eHälsa, psykiatri eller EBP. Som en del i Sammanhållen vård och omsorg om de mest sjuka äldre deltar Famna i ett nationellt nätverk av utvecklingsledare. Utvecklingsledarna har som uppgift att stödja systematiskt förbättringsarbete och arbetet med kvalitetsregister för att nå målen i överenskommelsen. Deltagande i nätverket har lett till att utvecklingsinsatser i landet kan samordnas med behov hos Famnas medlemmar. För att skapa förutsättningar att dessa lokala utvecklingsresurser även kommer idéburna aktörer tillgodo samverkar Famna med de regionala utvecklingsledarna. Under 2012 har samverkan främst skett med Östergötland, Blekinge och Stockholms län.

### **Ledningskraft**

Som nationell aktör inom Överenskommelsen deltar Famna som observatör i det nationella ledarskapsprogrammet Ledningskraft som drivs av SKL. I Ledningskraft jobbar chefer från landsting, regioner och kommuner tillsammans med att förbättra äldreomsorgen genom bättre samverkan, gemensamma mål, förankring av strategiska beslut på länsnivå m m. Famna bidrar med att synliggöra de idéburna aktörernas roll i vård- och omsorgssystemet och stödjer utvecklingsinitiativ på lokal nivå genom att erbjuda gemensamma program med offentliga, idéburna och privata aktörer.

### **Driftsformers betydelse för kvalitet i äldreomsorgen**

Diskussionen om driftsformens betydelse för kvaliteten inom äldreomsorgen har under 2012 varit en viktig medial och politisk fråga. Socialstyrelsen har undersökt om det finns systematiska kvalitetskillnader mellan offentliga, privata och icke vinstdrivande aktörer inom äldreomsorgen. Man hittade inga signifikanta skillnader i det befintliga datamaterialet t.ex. Äldreguiden. Ett problem är dock att det saknas offentlig statistik om icke vinstdrivande aktörer. Socialstyrelsen gav därför Famna i uppdrag att med hjälp av internationella definitioner, t.ex. EU-kommissionens Social Business Initiative definiera icke-vinstdrivande aktörer i Äldreguiden.

### **Kvalitetskriterier vid upphandlingar av äldreomsorg**

En av huvudfrågorna i den pågående kvalitetsdiskussionen inom äldreomsorgen fokuserar på att förtydliga kvalitetskrav i förfrågningsunderlag i samband med upphandlingar. Famna medverkade under 2012 i ett flertal olika arbetsgrupper på Kammarkollegiet, Socialstyrelsen och SKL för att ta fram vägledningar för upphandlingar.

### **Forskning Värdeforumsprojekt**

För att ytterligare stärka rollen som nationell utvecklingsaktör och bidra till bättre vård och social omsorg bedriver Famna forskning kring kvalitet och ledarskap inom hälsa och välfärd. Forskningen bedrivs på The Jönköping Academy, Högskolan Jönköping, med en organisationsdoktorand på Famna. Delresultat från doktorandprojektet har presenterats på en internationell vetenskaplig konferens (IHI Scientific day, 24th National Forum, Orlando) och finns att läsa på Famnas hemsida.

### **Forskningsamverkan**

Under 2012 etablerade Famna en rad nya forskningskontakter och utökade sin forskningsamverkan, med syfte att utveckla och stimulera forskning om vård och social omsorg utan vinstsyfte. Nedan är en sammanställning av olika samverkansprojekt som initierades under 2012:

- Organisationsdoktorand på The Jönköping Academy for Improvement of Health and Welfare, Högskolan i Jönköping med placering på Famna.
- Ansökan för en jämförande sektorsövergripande studie, och ett påbörjat samarbete om ett bredare tvärvetenskapligt forskningsprogram med tema non-profit i samarbete med Internationella Handelshögskolan i Jönköping.
- Famna har tillsammans med KFO och Arbetsgivaralliansen gett ett uppdrag till Forum for Health Policy att ta fram kunskapsunderlag om drivkrafters betydelse i vård och social omsorg.
- Famna deltar i referensgruppen för ett samverkansprojekt mellan tankesmedjorna Leading Health Care, Fores och Entreprenörskapsforum om hur man i framtiden kan utföra, organisera, styra och utvärdera framtidens välfärdstjänster.

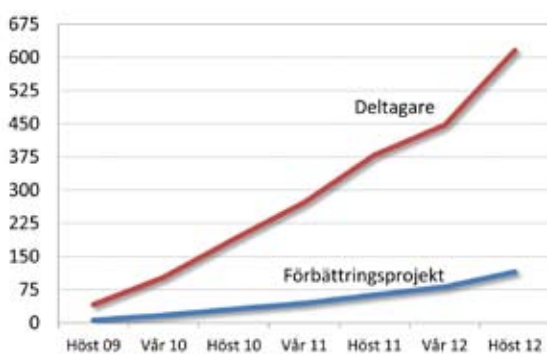
- Famna etablerade under 2012 kontakt med tidskriften Non Profit Management and Leadership vars chefredaktör kommer att bidra i olika Famnasammanhang under 2013.
- Pågående samtal om aktuella frågor och möjlig samverkan förs med Handelshögskolan i Stockholm, Stockholms Universitet, Ersta Sköndal högskola och Högskolan i Jönköping.
- Famna medverkade under 2012 i olika seminarier runt Ratios forskningsrapport: ”Varför är det så få idéburna organisationer i välfärden?”.

## Utvecklingsprogram:

### Famnas Värdeforum

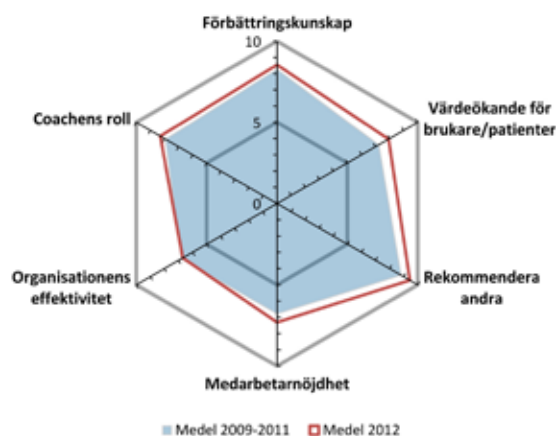
Famnas Värdeforum är ett utvecklingsprogram för bättre vård och social omsorg som syftar till att skapa en kultur av ständiga förbättringar. Små konkreta förbättringar från första dagen, nya metoder för att agera sig in i ett nytt sätt att tänka och kollaborativa mötesplatser för lärande leder till stora förbättringar. Genom detta skapas relevans, engagemang, arbetsglädje och stolthet över uppnådda resultat i de deltagande verksamheterna. Samtidigt innebär detta att deltagande verksamheter bygger upp en ökande kompetens och kapacitet för systematiskt kvalitetsarbete.

Inom ramen för Värdeforum genomförde 237 medarbetare 54 dokumenterade förbättringsarbeten under 2012. Projekten har skett inom äldreomsorg, socialpsykiatri, barn och unga, ledningssystem och ledarskap. Antal deltagande team har sedan starten av Värdeforum 2009 ökat till över 115 och över 600 deltagare har genomgått olika delar av programmet (Fig. 1).



Figur 1. Antal deltagare och utvecklingsprojekt i Famnas Värdeforum 2009-2012.

Regelbundna deltagarundersökningar visar att arbetet i Värdeforum leder till värdeökning för brukare/patienter, ökad förbättringskunskap, större medarbetarnöjdhet och större effektivitet. Vidare bedöms att förbättringscoacher är viktiga för projektens resultat och att nästan alla deltagare skulle rekommendera Famnas Värdeforum till andra. I Figur 2 visas resultaten av deltagarundersökningen för 2012 i relation till medelvärden från tidigare år. Jämförelsen visar att programmen under 2012 har utvecklats ytterligare i positiv riktning.



Figur 2. Deltagarundersökning Famnas Värdeforum. Medelvärden för alla svarande för perioden 2009-11 (n= 145) och 2012 (n=45). Skala: 0 - Inte alls, 10 - I hög grad

## Leda

Ökade kompetens och krav på kvalitetsutveckling och nya arbetsätt ställer nya och högre krav på ledningen inom äldreomsorg. För att möta detta erbjuder Värdeforum Leda-programmet för ledningsgrupper som vill utveckla sitt dagliga arbete och där utmaningen blir att göra dagens arbete ännu bättre i morgon. Under 2012 har fem ledningsgrupper från tre av Famnas medlemmar deltagit i Leda.

## Kvalitetsledning

Programmet för Kvalitetsledning går igenom och utvecklar verksamhetens ledningssystem för systematiskt kvalitetsarbete utifrån Socialstyrelsens föreskrift SOSFS 2011:9 som gäller för verksamheter som regleras enligt HSL, SoL och LSS. Målsättningen är att utifrån verksamhetens inriktning och omfattning ta fram och använda ledningssystemet för att fortlöpande utveckla och säkra verksamhetens kvalitet i det vardagliga arbetet. Inom ramen för Sammanhållen

vård och omsorg om de mest sjuka äldre har under 2012 fem av Famnas medlemmar deltagit i Kvalitetsledning.

### **Sammanhållen vård och omsorg om de mest sjuka äldre**

Inom ramen för den nationella satsningen Sammanhållen vård och omsorg om de mest sjuka äldre har Famna uppdraget att samordna de idéburna vård- och omsorgsaktörernas satsningar på kvalitetsutvecklingsarbete inom äldreomsorgen samt att främja samverkan över huvudmannagränser. Utifrån detta uppdrag har Famna under det gångna året, delvis i samarbete med utvecklingsledarna i Stockholms län, genomfört olika program inom ramen för Famnas Värdeforum.

### **Förbättringskunskap och samverkan**

Totalt har 16 team och 91 medarbetare från landsting, kommuner, idéburna och privata utförare deltagit i Famnas Värdeforum. Samarbetet över sektorsgränserna ökar förståelsen för varandras roller och man lär sig se sitt ansvar som brobyggare i systemet. Samarbetet synliggör även de idéburna aktörernas arbete med kvalitetsfrågor. Under programmens gång har kvalitetsregistrens betydelse och möjligheter som en del i det fortlöpande systematiska förbättringsarbetet i den egna verksamheten lyfts fram. Bland de förbättringsområden som teamen har arbetat finns demensvård, ökat fokus på närvaro och social samvaro med de äldre har lett till lugnare måltider och nöjdare boende och införande av kvalitetsregistret Senior alert, vilket har satt fokus på viktiga områden inom vårdprevention. Man har även genom arbetet med Svenska Palliativregistret arbetat fram nya arbetssätt och rutiner för brytpunktssamtal. Andra effekter som deltagarna lyfter fram är ökad förståelse för varandras yrkesspecifika kunskap och roller, insikt om att struktur och rutiner i vardagen leder till mindre stress och mera tid för våra äldre, att våga testa nya arbetssätt, vikten av allas delaktighet i det fortlöpande förbättringsarbetet samt att en liten förbättring kan göra stor skillnad för den äldre personen.

### **Coachnätverk inom Värdeforum**

Som ett fortsatt stöd för systematiskt förbättringsarbete och kvalitetsutveckling finns ett nätverk för

förbättringscoacher. I nätverkets arbete har det framkommit önskemål om fortsatt handledning för egna förbättringsprojekt samt möjlighet att lära och träffa andra som arbetar med coachande utveckling i vård och omsorg. Under 2012 ordnades därför Coachens dag i samverkan med Studieförbundet Stockholm/Cirkonova samt ett program i Värdeforum - Coacha 2 - som fungerade som handledning för tidigare coacher. På Coachens dag deltog medarbetare från Famnas medlemsorganisationer, Jönköpings län samt Senior Alert-coacher.

### **Famnas utvecklingsprojekt för ledarskap och kvalitet – ESF**

Famnas utvecklingsprojekt för ledarskap och kvalitet, finansierat av svenska ESF-rådet, påbörjade sina utbildningsaktiviteter 2012. Projektet består av en högskoleutbildning i ledarskap och utvecklingsprogram inom Värdeforum för verksamhets- och ledningsteam. Projektet är sektorsövergripande, och välkomnar deltagare från idéburen, offentlig och privat sektor. Under 2012 genomfördes projektets mobiliseringsfas med planering och förarbete och därefter det första halvåret av genomförande. 48 chefer deltog i högskoleutbildningens första termin och åtta team med ca 30 deltagare deltog i program för författningskunskap och kvalitetsledning.

Projektet avslutas juni 2014 med en slutrapport från den utvärdering av projektet som sker kontinuerligt under projektperioden.

### **Ideburet företagande**

#### **Allmänt**

Det finns ett allmänt politiskt intresse för att idéburen vård och social omsorg ska växa. Där idéburen vård bedrivs finns också en stabil efterfrågan från allmänheten. Det finns förtroende för organisationernas förmåga att bedriva god kvalitativ vård men för att få till stånd en starkare tillväxt krävs riktade näringspolitiska insatser.

Arbetet med de näringspolitiska frågorna syftar till att främja tillväxt och utveckling av idéburen vård och social omsorg, vilket är ett grundläggande verksam-

hetsområde för Famna. Det är angeläget att hitta lösningar så att idéburna organisationer är konkurrenskraftiga utan att mervärde och innovationsförmåga hämmas

Famnas näringspolitiska arbete har under året inneburit ett stort antal kontakter och möten med politiska företrädare på riksnivå, regionalt och lokalt. Några områden har särskilt varit i fokus; regelverket och upphandlingsfrågorna, behovet av nyföretagande inom idéburen vård och social omsorg och samarbeten med olika aktörer för att främja och förstärka insatserna inom det näringspolitiska området.

### Referensgrupper

Flera myndigheter har under 2012 arbetat med regeringsuppdrag inom det näringspolitiska området. Famna har deltagit i ett flertal referensgrupper med fokus på företagande inom vård och omsorg. Tillväxtverket har arbetat med kunskapsutveckling om entreprenörskap inom vård och omsorg, Konkurrentverket har haft ett uppdrag att följa upp och utvärdera konkurrensförhållandena i kommunernas valfrihetssystem och Kammarkollegiet har ett pågående uppdrag att utveckla och förvalta upphandlingsstödet till beställare och leverantörer. I dessa olika sammanhang har Famna representerat idéburen vård och social omsorg.

Tillväxtverket driver ett projekt finansierat av Europeiska Socialfonden i syfte att utveckla och sprida kunskap om hur entreprenörskap och företagande kan motverka utanförskap, ”Temagruppen för entreprenörskap & företagande”. Arbetet har letts och styrts av en tematisk grupp bestående av ett brett partnerskap av organisationer där Famna ingått.

Famna har varit aktiv i den pågående upphandlingsutredningen genom deltagande i referensgrupp, skriftliga inspel och särskilt möte mellan upphandlingsutredningen och den sociala ekonomin. Under Almedalsveckan deltog Famna i två seminarier vilka hade sin utgångspunkt i upphandlingsutredningens pågående arbete (*se även sid 7*).

### Seminarier

2012 har också inneburit ett antal seminarier inom det näringspolitiska området. Famnas årsmötesseminarium tog upp frågan om tillväxt och utveckling av idéburen vård och social omsorg. Famna var också inbjuden att delta i seminarium i samband med ett projekt inom Stockholm läns landsting om företagsutveckling inom vården. Famna anordnade under hösten ett seminarium tillsammans med SKL under rubriken ”Fler idéburna leverantörer av vård och omsorg”. Seminariet fokuserade på goda exempel från några platser där man aktivt arbetat för att öka andelen idéburna leverantörer av vård och omsorgstjänster.

Tillväxtverket och Famna anordnade tillsammans ett seminarium under hösten med fokus på varför så få idéburna organisationer är aktiva inom vård och omsorgssektorn och vilka insatser som behövs för att förändra detta.

I november inbjöds Famna att delta vid ett seminarium i Finland för att presentera Lagen om Valfrihetssystem och delge erfarenheter från idéburna organisationer inom vård och omsorg i ett valfrihetssystem.

Under mässan Eget Företag på Stockholmsmässan anordnade Famna tillsammans med medlemsorganisationer ett seminarium om idéburet företagande inom vård och social omsorg.

### Samarbeten

2012 har inneburit ökade samarbeten för att främja tillväxt och utveckling. Sedan tidigare har samarbete funnits mellan Famna, KFO, Coompanion och SKOOPI i en företagargrupp där gemensamma frågor har drivits. Gruppen har också tagit fram ett program för ökat och utvecklat idéburet företagande som marknadsförts och spridits under året. Programmet finns på Famnas hemsida.

Genom avtal med KFO har Famna tagit fram möjligheten att till sina medlemmar tillhandahålla särskild juristkompetens i upphandlingsfrågor.

Vid möten med Coompanion affärsområde "Vård och Omsorg" har möjligheter till samarbete diskuterats.

Under året har samarbete inletts med Nyföretagar-Centrum för att främja och arbeta vidare med frågan om nyföretagande inom idéburen vård och social omsorg. I samband med mässan Eget Företag inleddes också samarbete med Stockholm läns landsting och Vårdförbundet i ett gemensamt utställningsområde under rubriken "Vårdtorget". Samarbetet med dessa aktörer fortsätter under 2013.

Samarbetet med NyföretagarCentrum har också inneburit inledande planering av kurser för dem som vill driva idéburna företag inom vård och social omsorg i en konkurrensutsatt miljö.

I början av året medverkade Famna med en utställning på Skoopis företagarmässa i Stockholm.

Famna har under 2012 deltagit i Överenskommelsens aktiviteter för att främja en större mångfald av utförare av idéburen vård och social omsorg.

### **Tillväxtrapport**

Famna presenterade i oktober tillväxtsiffror för fjärde året i rad. Rapporten baserades på två informationskällor; medlemmarnas årsredovisningar för år 2011 och en enkät som skickades ut till medlemmarna våren 2012.

Från årsredovisningarna hämtades uppgifter om ekonomiskt utfall och medelantal anställda. Årsredovisningarna låg också till grund för en analys av intäkterna och medlemmarnas soliditet.

Den utskickade enkäten var inriktad på tillväxt och utveckling men innehöll också frågor om drifts- och ägarformer, finansiering och vinstdisposition. Famnas tillväxtrapporter visar att medlemsorganisationerna växer stabilt över tid och har höga tillväxtambitioner men andelen idéburen vård och social omsorg behöver växa mer för att få till stånd en bättre balans inom produktionen av välfärdstjänster i Sverige. Tillväxtrapporten finns på Famnas hemsida. Sammantagna tillväxtsiffror för Famnas medlemsorganisationer presenteras i nedanstående diagram.

#### **Tillväxt Famnas medlemsorganisationer 2009-2011**

2009	2010	2011
11%	3%	6%

Tillväxtrapporten är en del av Famnas strävanden att öka kunskap och öppenhet om de organisationer och företag som verkar inom idéburen vård och social omsorg. Under året har Famnas Tillväxtrapport varit mycket efterfrågad och finns citerad i ett flertal artiklar och rapporter.

## **Ledning och medlemskap**

### **Styrelse och kansli**

#### **Styrelsen**

Vid årsmötet 2012 valdes följande styrelse:

Lotta Säfström, Göteborgs Kyrkliga Stadsmission, ordförande, omval 1 år

Henrik Hammar, Skåne Stadsmission, kvarstående mandatperiod 1 år

Ingela Holmertz, Svenska Röda Korset, kvarstående mandatperiod 1 år

Paula H Karlström, Värna, kvarstående mandatperiod 1 år

Marika Markovits, Stockholms Stadsmission, omval 2 år

Martin Ärnlov, Bräcke Diakoni, kvarstående mandatperiod 1 år

Dan Svanell, Immanuelskyrkan Stockholm, nyval 2 år

Eva von Strauss, Stiftelsen Rödakorshemmet/Röda Korsets sjukhus, nyval 2 år

Vid styrelsens konstituerande sammanträde utsågs ordföranden att tillsammans med vice ordföranden Ingela Holmertz och Martin Ärnlov bilda styrelsens arbetsutskott.

Styrelsen har haft nio protokollförda sammanträden under 2012 varav ett tvådagarssammanträde. Arbetsutskottet har haft sju protokollförda sammanträden under året.

### Revisorer

Vid årsmötet 2012 valdes följande revisorer och revisorssuppleanter:

Camilla Andersson, godkänd revisor,

MT Revision AB, ordinarie, 1 år

Nils-Ole Nilsson, Stiftelsen Stora Sköndal,

ordinarie, 1 år

Conny Henriksson, godkänd revisor,

MT Revision AB, suppleant, 1 år

Tommy Gullberg, Psoriasisföreningen i Stockholms

län, suppleant, 1 år

### Valberedning

Vid årsmötet 2012 valdes följande valberedning för en mandatperiod om ett år:

Birthe Wallin, Skåne Stadsmission, sammankallande

Lars Johansson, LP-verksamhetens ideella

riksförening

Olle Andersson, Göteborgs Räddningsmission

### Kansliet

Famnas kansli har under året bestått av:

Tillsvidareanställda:

- Generalsekreterare, 100 %,
- Näringspolitiskt ansvarig som under året även innefattat ekonomiansvar för kansliet, 100 %
- Informationsansvarig, 100 %
- Kvalitetsansvarig, 100 %
- Utvecklingsledare 100%
- Ekonomiassistent 50%

Projektanställningar:

- Projektanställning, utvecklingsledare för Värdeforum 40%
- Projektanställning för ESF-projekt 40 % under 10 månader
- Projektanställning, utvecklingsledare för Värdeforum 40 % under 4 månader
- EU-ansvarig, arvoderad tjänst

För övriga administrativa tjänster har Famna haft serviceavtal med Arbetsgivarföreningen KFO.

## Medlemmar

Den 31 december 2012 uppgick antalet medlemmar till 46. Nya medlemmar under 2012 är Origo Resurs AB, Föreningen Skyddsvärnet i Göteborg och HSB Omsorg. En organisation har lämnat Famna.

En rekryteringsfolder har tagits fram och används i syfte att intressera fler idéburna non profit-organisationer inom vård och social omsorg för medlemskap i Famna.

I arbetet med att ta fram remissunderlag samt medverka i arbets- och referensgrupper har Famna vänt sig till medlemsorganisationer som har kunskaper inom det särskilda området för expertmedverkan.

### Höstseminariet

Det årliga höstseminariet för medlemmarna bestod av två delar, dels ett förmiddagsseminarium ”Skydda förtroendet för ditt varumärke genom att förebygga, upptäcka och utreda oegentligheter”, som genomfördes i samarbete med Price Waterhouse Coopers (PwC), dels ett eftermiddagsseminarium med fokus på Famnas intressepolitiska prioriteringar med sikte på valet 2014. Höstseminariet samlade ett 30-tal deltagare från 16 av Famnas medlemsorganisationer.

### Nätverk

Medlemmarna har under året erbjudits möjlighet till engagemang i följande nätverk: IT-nätverk, Informationsnätverk, Äldreomsorgsnätverk och Kvalitetsnätverk samt inom Famnas Värdeforum ett Coachnätverk (se sid 13). Nätverksträffar har ägt rum både på plats och via inloggning på internet till Medlemsforum.

Nätverkens medlemmar representerar Famna i allt fler processer på nationell nivå. För att förankra arbetet i de nationella arbetsgrupperna bland medlemmarna arbetar man nätbaserat i Medlemsforum, där nätverkens medlemmar ges möjlighet att följa de nationella processerna och lämna förslag och synpunkter.



Under 2012 fanns följande nätverk för medlemmarna:

#### **Kvalitetsnätverk**

Kvalitetsnätverket är medlemmarnas och kansliets forum för att förankra aktuella kvalitetsfrågor både på nationell- och verksamhetsnivå. Under 2012 har nätverket jobbat bl.a. med att ta fram verksamhetsövergripande kvalitetsindikatorer utifrån styrelsens och medlemsmötets uppdrag. En särskilt grupp inom nätverket arbetar med att utarbeta till indikatorer inom följande områden:

Externa intressenter, Brukare/patienter/klienter, Medarbetare, Systematiskt kvalitetsarbete, Transparens.

#### **Äldreomsorgsnätverk**

Utvecklingen av äldreomsorgen är ett central nationellt utvecklingsområde. Förutom att vara referensgrupp för de nationella projekten inom Sammanhållen vård och omsorg om de mest sjuka äldre, (se sid 13), har nätverket jobbat med att formulera kvalitetsmål inom äldreomsorgen för kommande år. Utgångspunkten är gemensamma målnivåer för alla medlemmar i nationella mätningar som t.ex. Äldreguiden eller kvalitetsregister. Famnas medlemmar kommer att kunna ansluta sig till dessa mål med en nulägesanalys

och en åtgärdsplan. På detta sätt kopplas det systematiska förbättringsarbetet ihop med nationella jämförelser av äldreomsorgens kvalitet.

#### **Nätverk för eHälsa**

Famnas nätverk för eHälsa tog fram viktiga prioriteringsfrågor inför kommande satsningar inom Strategin för Nationell eHälsa, (se sid 8), och var remissinstans för en nationell undersökning om användning av eHälsa-system i vård och omsorg som genomfördes av regeringen. Vidare har nätverket varit delaktigt i att utforma uppdraget för en eHälsa-samordnare för idéburna organisationer med placering hos Famna.

#### **Informatörsnätverk**

För att lyfta fram gemensamma informations- och kommunikationsfrågor samt möjligheter och tillfällen för gemensam marknadsföring mellan Famna och medlemmarna, exempelvis i Almedalen, finns ett nätverk som träffats vid ett par tillfällen under året. Nätverket var också en viktig målgrupp för höstseminariet avseende varumärkesfrågan.



# Årsredovisning 2012

## Org.nr. 802421 - 4218

### Förvaltningsberättelse

Famnas verksamhet under 2012 har skett i enlighet med årsmötesbesluten 2011. Tidigare årsmöten och styrelsen har identifierat tre prioriterade områden: synliggörande av idéburen vård, omsorg och näraliggande social verksamhet, kvalitetsarbete och näringspolitiska insatser för utveckling och tillväxt av idéburen vård och social omsorg.

Styrelsen, kansliet och medlemsorganisationerna har bedrivit ett omfattande kontakt- och informationsarbete för att fortsätta att etablera Famna i vård-, omsorgs- och socialtjänstsektorn.

Famna hade 46 medlemsorganisationer vid årsskiftet 2012/2013. Strävan är att medlemsorganisationerna skall återspegla hela den bredd av verksamheter som idéburna föreningar, stiftelser och företag bedriver inom hälso- och sjukvård och/eller sociala verksamheter.

Årets resultat visar ett överskott på 203 252 kronor. Föreningens intäkter utgörs av medlemsavgifter samt ett anslag från regeringen. Därtill kommer projektbidrag från ESF-rådet avsett för utbildningsinsatser inom ledarskap och kvalitet, samt projektmedel från regeringen för satsningen på de mest sjuka äldre.

## Resultaträkning

<b>INTÄKTER</b>		<b>2012-01-01 - 2012-12-31</b>	<b>2011-01-01 - 2011-12-31</b>
Erhållna medlemsavgifter		1 813 874	1 790 767
Erhållna statsbidrag		3 000 000	3 000 000
Övriga bidrag		3 719 611	2 775 339
Övriga intäkter		709 350	428 321
<b>Summa intäkter</b>		<b>9 242 835</b>	<b>7 994 427</b>
 <b>KOSTNADER</b>			
Övriga förvaltningskostnader		-3 844 946	-3 367 424
Personalkostnader	Not 1	-5 196 247	-4 489 728
<b>Resultat före avskrivningar</b>		<b>201 642</b>	<b>137 275</b>
Avskrivningar	Not 3	-13 733	-4 054
<b>Resultat efter avskrivningar</b>		<b>187 909</b>	<b>133 221</b>
Finansiella intäkter		17 794	36 446
Finansiella kostnader	Not 2	-2 451	-3 554
<b>Resultat före skatt</b>		<b>203 252</b>	<b>166 113</b>
Årets skatt		0	0
<b>ÅRETS RESULTAT</b>		<b>203 252</b>	<b>166 113</b>

## Balansräkning

TILLGÅNGAR		2012-12-31	2011-12-31
<b>Anläggningstillgångar</b>			
Maskiner och inventarier	Not 3	27 468	0
<b>Summa anläggningstillgångar</b>		<b>27 468</b>	<b>0</b>
<b>Omsättningstillgångar</b>			
Kundfordringar		331 400	163 825
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	Not 4	39 605	-566 342
Kassa, bank		3 627 949	3 365 356
<b>Summa omsättningstillgångar</b>		<b>3 998 954</b>	<b>2 962 839</b>
<b>SUMMA TILLGÅNGAR</b>		<b>4 026 422</b>	<b>2 962 839</b>
<b>SKULDER OCH EGET KAPITAL</b>			
<b>Eget kapital</b>			
Balanserat resultat		562 465	396 352
Årets resultat		203 252	166 113
<b>Summa eget kapital</b>		<b>765 717</b>	<b>562 465</b>
<b>Kortfristiga skulder</b>			
Leverantörsskulder		742 085	245 271
Skatteskulder		228 468	114 938
Övriga kortfristiga skulder	Not 5	1 200 000	1 200 000
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	Not 6	1 090 152	840 165
<b>Summa kortfristiga skulder</b>		<b>3 260 705</b>	<b>2 400 374</b>
<b>SUMMA SKULDER OCH EGET KAPITAL</b>		<b>4 026 422</b>	<b>2 962 839</b>
<b>Ställda panter</b>		Inga	Inga
<b>Ansvarsförbindelser</b>		Inga	Inga

## Noter

### Allmänna redovisningsprinciper

Årsredovisningen har upprättats enligt Årsredovisningslagen och Bokföringsnämndens allmänna råd.

#### Not 1 Anställda och personalkostnader

<b>Medeltalet anställda</b>	<b>2012</b>	<b>2011</b>
Totalt	6	5,22
Varav män	55%	60%

#### Löner, andra ersättningar och sociala kostnader

Generalsekreterare	920 110	912 202
Övriga anställda	2 337 464	1 956 544
<b>Summa</b>	<b>3 257 574</b>	<b>2 868 746</b>

Sociala kostnader	1 775 400	1 557 575
Varav pensionskostnader	567 851	524 494
Varav pensionskostnader styrelse och generalsekreterare	306 678	274 895

Famna är ansluten till ITP-planen för samtliga anställda. Inga ersättningar utgår till styrelsen

#### Not 2 Finansiella intäkter

	<b>2012-12-31</b>	<b>2011-12-31</b>
Ränta bankkonto	17 794	36 446
<b>Totalt</b>	<b>17 794</b>	<b>36 446</b>

#### Not 3 Inventarier

	<b>2012-12-31</b>	<b>2011-12-31</b>
IB Ackumulerat anskaffningsvärde	82 741	82 741
Inköp inventarier	41 201	0
<b>UB Ackumulerat anskaffningsvärde</b>	<b>123 942</b>	<b>82 741</b>
IB Ackumulerade avskrivningar	-82 741	-78 687
Årets avskrivningar	-13 733	-4 054
<b>UB Ackumulerad avskrivning</b>	<b>-96 474</b>	<b>-82 741</b>
<b>Bokfört värde</b>	<b>27 468</b>	<b>0</b>

För datorer är avskrivningstiden 3 år, för övriga inventarier 5 år.

**Not 4 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter**

---

	<b>2012-12-31</b>	<b>2011-12-31</b>
Fordran bidrag ESF	734 719	34 168
Projektmedel äldreomsorg	-962 444	-663 604
Övriga poster	267 330	63 094
<b>Totalt</b>	<b>39 605</b>	<b>-566 342</b>

**Not 5 Övriga kortfristiga skulder**

---

	<b>2012-12-31</b>	<b>2011-12-31</b>
Erhållet statsbidrag, periodiserad del	1 200 000	1 200 000
<b>Totalt</b>	<b>1 200 000</b>	<b>1 200 000</b>

**Not 6 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter**

---

	<b>2012-12-31</b>	<b>2011-12-31</b>
Upplupna semesterlöner	518 191	368 754
Upplupna sociala avgifter	385 844	321 448
Upplupen källskatt	82 805	79 695
Övriga kostnader	103 312	70 268
<b>Totalt</b>	<b>1 090 152</b>	<b>840 165</b>

## Förslag till resultatshantering

Till årsmötets förfogande står:

Balanserat resultat	562 465
Årets resultat	<u>203 252</u>
<b>Totalt</b>	<b>765 717</b>

Styrelsen föreslår att den ansamlade vinsten 765 717 kronor överföres i ny räkning.


Stockholm den 22 mars 2013

  
Henrik Hammar

  
Ingela Holmertz

  
Paula H Karlström

  
Marika Markovits

  
Eva von Strauss


  
Dan Svanell

  
Lotta Säfström

  
Martin Ämlöv

Vår revisionsberättelse har lämnats den 25 mars 2013

  
Camilla Andersson  
Godkänd revisor

  
Nils-Ole Nilsson  
Lekmannarevisor

## Revisionsberättelse

Till föreningsstämman i Föreningen Famna, org.nr 802421-4218

### Rapport om årsredovisningen

Vi har utfört en revision av årsredovisningen för Föreningen Famna för år 2012.

### Styrelsens ansvar för årsredovisningen

Det är styrelsen som har ansvaret för att upprätta en årsredovisning som ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen och för den interna kontroll som styrelsen bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel.

### Revisorns ansvar

Vårt ansvar är att uttala oss om årsredovisningen på grundval av vår revision. Granskningen har utförts enligt god revisionsred. För den auktoriserade/godkända revisorn innebär detta att han eller hon utfört revisionen enligt International Standards on Auditing och god revisionsred i Sverige. Dessa standarder kräver att den auktoriserade/godkända revisorn följer yrkesetiska krav samt planerar och utför revisionen för att uppnå rimlig säkerhet att årsredovisningen inte innehåller väsentliga felaktigheter.

En revision innefattar att genom olika åtgärder inhämta revisionsbevis om belopp och annan information i årsredovisningen. Revisorn väljer vilka åtgärder som ska utföras, bland annat genom att bedöma riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel. Vid denna riskbedömning beaktar revisorn de delar av den interna kontrollen som är relevanta för hur föreningen upprättar årsredovisningen för att ge en rättvisande bild i syfte att utforma granskningsåtgärder som är ändamålsenliga med hänsyn till omständigheterna, men inte i syfte att göra ett uttalande om effektiviteten i föreningens interna kontroll. En revision innefattar också en utvärdering av ändamålsenligheten i de redovisningsprinciper som har använts och av rimligheten i styrelsens uppskattningar i redovisningen, liksom en utvärdering av den övergripande presentationen i årsredovisningen.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

### Uttalanden

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av föreningens finansiella ställning per den 31 december 2012 och av dess finansiella resultat för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att föreningsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen.

### Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar samt stadgar

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av förslaget till dispositioner beträffande föreningens vinst eller förlust samt styrelsens förvaltning för Föreningen Famna för år 2012.

### Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande föreningens vinst eller förlust och det är styrelsen som har ansvaret för förvaltningen enligt föreningens stadgar.



## Revisorernas ansvar

Vårt ansvar är att med rimlig säkerhet uttala oss om förslaget till dispositioner beträffande föreningens vinst eller förlust och om förvaltningen på grundval av vår revision. Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige.

Som underlag för vårt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande föreningens vinst eller förlust har vi granskat om förslaget är förenligt med föreningens stadgar.

Som underlag för vårt uttalande om ansvarsfrihet har vi utöver vår revision av årsredovisningen granskat väsentliga beslut, åtgärder och förhållanden i föreningen för att kunna bedöma om någon styrelseledamot har företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till försummelse som kan föranleda ersättningskyldighet. Vi har även granskat om någon styrelseledamot på annat sätt har handlat i strid med årsredovisningslagen eller föreningens stadgar.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

## Uttalande

Vi tillstyrker att föreningsstämman behandlar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Stockholm den 25 mars 2013

MT Revision AB



Camilla Andersson  
Godkänd revisor (e)



Nils-Ole Nilsson  
Lekmannarevisor



Famna  
Box 16355, 103 26 Stockholm  
[www.famna.org](http://www.famna.org)