

Kommunstyrelsen  
Rotel VII  
Dnr: KS 2021/877

## **Famnas remissvar avseende Revidering av förfrågningsunderlag/kontraktsvillkor för upphandling av privata utförare till stadens valfrihetsssystem för hemtjänsten**

Famna – riksorganisation för idéburen välfärd tackar för möjligheten att svara på remissen

Famna – Riksorganisationen för idéburen välfärd har drygt 100 medlemmar varv cirka hälften är aktiva i Stockholmsområdet och några idag bedriver hemtjänst. Famna har ett tillväxtmål för idéburen välfärd som innebär att vi försöker bidra till att fler medlemmar deltar i till exempel valfrihetsssystem enligt LOV.

### **En sammanfattning av Famnas ställningstaganden**

Famna är positiva till revideringarna av kontraktsvillkoren för upphandling av privata utförare till hemtjänsten.

Vi är dock angelägna om att justeringar i kompetenskrav för anställda ska formuleras med fokus på tillämpbarhet och mätbarhet.

Nedan följer de ställningstaganden till förslagen vi väljer att yttra oss om.

### **Våra ställningstaganden**

#### **1.3.23 Personal**

Revideringsförslagen utgår från höjda kompetenskrav hos personal i fråga om utbildning och kunskaper i svenska. Andelen utbildad personal föreslås uppgå till minst 80%, med minst 50% vårdbiträdesutbildning och minst 30% utbildning till undersköterska. Språkkunskapskravet föreslås höjas till motsvarande svenska 1.

#### **Synpunkter**

Famna ställer sig kritiska till förslagen om ökade kompetenskrav i nuvarande formuleringar. Skälet till detta är främst att det idag inte finns tillräckligt många undersköterskor eller vårdbiträden tillgängliga för anställning för att kravet ska kunna fullföljas. Vi bedömer att kravet om det införs måste undanta personer som har timanställning, där bristen är särskilt stor. Innan sådana långtgående krav kan ställas måste större satsningar göras på att säkerställa fler utbildade undersköterskor och vårdbiträden. I takt med en ökad

tillgänglighet kan sådana krav på arbetskraft i Stockholm ställas på utförare.

Famna anser att införandet av ett språkkrav motsvarande *svenska 1* eller *svenska som andra språk 1* bör avvägas mot andra gymnasiekurser som i högre grad är tillämpbara på arbetet, vilket exempelvis kan vara kurserna *Vård och Omsorg 1*, *Medicin 1*, *Rehabiliterande förhållningssätt* eller *Människan och Etiken*.

Kunskapskravet i svenska kan vara svårt att tillämpa och följa upp då språkkunskap kan innebära en godtycklig bedömning.

God kontinuitet är ett viktigt mål för såväl brukare som personal. För att säkerställa en god kontinuitet ur ett personalperspektiv föreslår Famna i stället för nuvarande formulering kring kontinuitetsmött att utförare bör ha tecknat kollektivavtal för att få delta i valfrihetssystemet.

Famna har i övrigt inget ytterligare att anföra.

På Famnas vägnar

Ulrika Stuart Hamilton  
Generalsekreterare