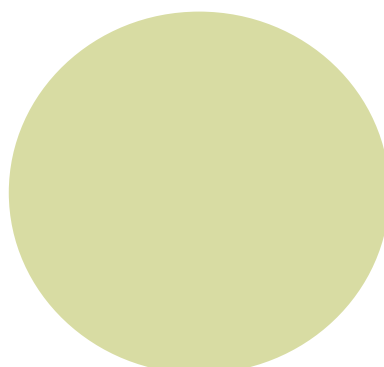
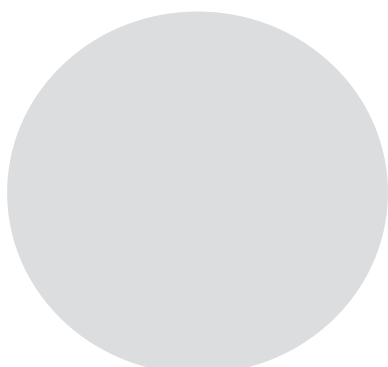
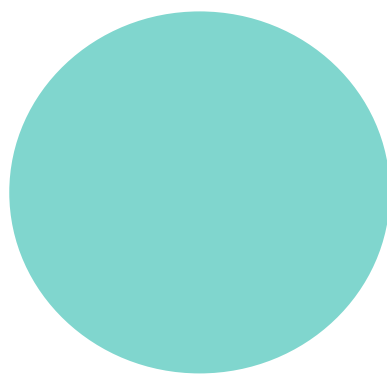
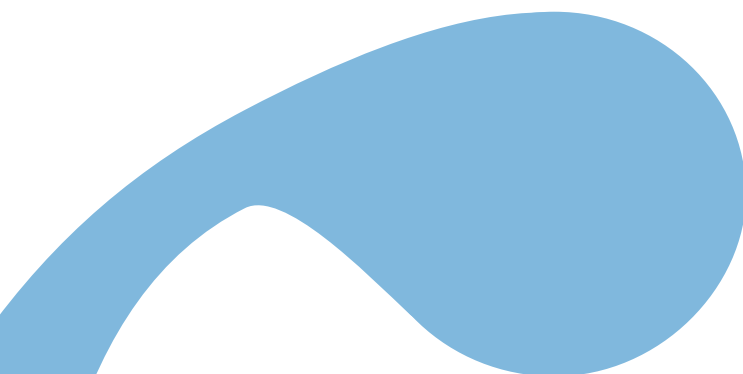


# Tillväxtrapport **2022**

Ekonomiska resultat  
det andra coronaåret



Famna – riksorganisationen för idéburen välfärd – startades 2004 av åtta organisationer efter ett gemensamt initiativ att bilda en intresseorganisation för idéburen vård och social omsorg.<sup>1</sup> Arton år senare omsätter Famnas nu hundratalet medlemmar 9 miljarder kronor och har närmare 9 800 anställda.

Famnas verksamhet finansieras främst genom medlemsavgifter, statsbidrag och projektmedel. Statsbidraget har Famna fått sedan 2007 för sitt kvalitets- och utvecklingsarbete.

Sedan våren 2018 är det fullständiga namnet på organisationen *Famna – riksorganisationen för idéburen välfärd* och medlemmarnas verksamheter omfattar allt från avancerad sjukvård och social omsorg, till folkhögskolor, skolor, förskolor och arbetsintegrerande sociala företag.

För mer information om Famna och dess verksamhet, se [www.famna.org](http://www.famna.org).

---

<sup>1</sup> Begreppet *idéburen* används genomgående för att beteckna organisationer som utan vinstsyfte driver verksamhet och där överskottet – vinsten – återinvesteras i verksamheten. Uttrycket är numera etablerat också i offentligt tryck, exempelvis genom den statliga utredningen "Idéburen välfärd" (SOU 2019:56) och i proposition 2021/22:135. Synonymer som emellanåt förekommer är "ideell", "non-profit" eller "not for profit".

# Hoppingivande beslut

Den 2 juni 2022 klubbades nya bestämmelser i Riksdagen så att det nu blir tillåtet för kommuner och regioner att reservera upphandlingar för idéburna organisationer inom ramen för LOU och LOV. De nya reglerna träder i kraft 1 januari 2023 är en milstolpe i ett sju år långt påverkansarbete som vi nu ser fram emot att försöka göra verkstad av från årsskiftet och framåt.

Kammarkollegiet har fått i uppdrag att skapa ett register över idéburna organisationer i välfärden. Förhoppningsvis skapar det en bättre översikt över sektorn och underlättar för kommuner och regioner att genomföra reserverade upphandlingar. Även detta är ett viktigt steg för att erkänna idéburet som den tredje sektorn i välfärden och synliggöra dem som bedriver välfärd utan vinstintresse.

Riksdagsbeslutet i juni kan sägas vara kulmen på många års diskussion om hur välfärden ska organiseras. Den s k välfärdsutredningen som presenterade sitt huvudbetänkande "Ordning och reda i välfärden" 2016/17 blev en utgångspunkt för Famnas påverkansarbete. Istället för en kamp mellan privata och offentliga aktörer och ett högt tonläge om vinster i välfärden, argumenterade Famna emot att likställa alla former av privata aktörer. Vi pekade på att det finns en mångfald av aktörer under begreppet "privata" som alla driver sina verksamheter på olika sätt. Famna visade att försöket att definiera idéburna som Finansdepartementet då utarbetade dessutom uteslöt 40 procent av Famnas medlemmar. Fyra år och tre civilministrar senare kom äntligen propositionen. Även om vi beklagade att inga förslag fanns om Idéburet Offentligt Partnerskap var vi nöjda med de föreslagna ändringar i LOU och LOV, liksom definitionen av "idéburen organisation i välfärden". Därför bedrev Famna aktivt påverkansarbete bland oppositionspartierna våren 2022 så att de också skulle stötta förslaget i Finansutskottet. Efter en justering som innebar att primärvården undantogs från LOV-förändringen, fick lagförslagen stöd av en majoritet bestående av KD, L, MP, S och V.

Kortfattat innebär reglerna att organisationer som uppfyller kriterierna som idéburna (enligt 8§ första stycket lagen (2022:900) om registrering av idéburna organisationer) kan delta i reserverade upphandlingar enligt LOU. Dessa upphandlingar berör 170 olika typer tjänster som kan delas in i två breda kategorier; Hälsovård, Socialtjänst och närbesläktade tjänster; samt Administration inom socialtjänst, utbildningsadministration och hälsovårdsförvaltning. Liknande bestämmelser finns även i LOV (Lagen om valfrihetssystem) där idéburna organisationer kan delta i reserverade valfrihetssystem enligt 1 kap. 2 a§ LOV. För att kommuner och regioner nu ska använda sig av de nya möjligheterna återstår en hel del arbete, både för Famna och dess medlemmar.

Famna uppmanar nu sina medlemmarna att föra dialog med sina kommuner och regioner, men också registrera sig som idéburna hos Kammarkollegiet så snart möjligheten ges i början av 2023.

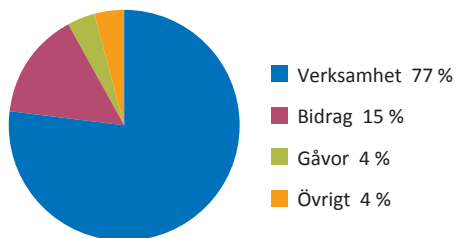
## ... men ännu inget lyft

I föregående års tillväxtrapport<sup>2</sup> från Famna analyserades hur medlemmarna hade klarat det första pandemiåret (2020). Nu börjar vi kunna skönja effekterna av fortsatt coronahantering inklusive de offentliga stöden.

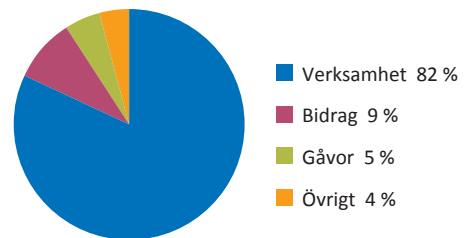
I februari 2022 presenterade Famna tillsammans med övriga aktörer inom civilsamhällets nystartsgrupp, Nysta, en rapport som visade hur civilsamhället agerat under pandemin och hur avgörande det varit för att fånga upp de individer som riskerar att falla genom maskorna i samhällets skyddsnät.<sup>3</sup> I rapporten betonas att civilsamhället bör vara en samarbetspartner, inte bara i kriser utan också till vardags, bl a för att fånga upp de människor som de offentliga verksamheterna har svårt att nå. Coronakommissionen skriver i sitt delbetänkande SOU 2021:89 att beslutsfattare är okunniga om vilken resurs civilsamhället är och att det under pandemin blivit tydligt vilken avgörande roll denna sektor spelar när viktiga samhällsfunktioner pausas. Men Nysta-rapporten visar också att en del av stöden som riksdag och regering beslutade om faktiskt gick den idéburna sektorn förbi och i stället fastnade hos regioner och kommuner.

## Varifrån kommer pengarna? Famnas medlemmar

**Pandemiåret 2021**



**Normalår**



<sup>2</sup> Tillväxtrapport 2021: Så klarade Famnas medlemmar första coronaåret

<sup>3</sup> Nysta (2022) Pandemin och civilsamhället – konsekvenser, insatser och stödåtgärder. <https://www.famna.org/wp-content/uploads/2022/02/Pandemin-och-civilsamhallet.pdf>

I denna rapport syns betydelsen av de stöd som ändå nådde de idéburna aktörerna. Andelen av de totala intäkterna som kommer från bidrag har ökat substantiellt jämfört med tidigare år. Delvis är detta en effekt av att Famna genom Nysta och på andra sätt agerade för att uppmärksamma riksdag och regering på att stöden emellanåt behövde utformas på ett annat sätt eller explicit riktas också till denna sektor. Utan stöden hade utvecklingen under 2021 sett avsevärt mörkare ut och denna årliga sammanställning hade knappast förtjänat rubriken "Tillväxtrapport".

## Och fler åtgärder krävs framöver!

Famna avser intensifiera arbetet med att få såväl kommuner och regioner att använda sig av de nya möjligheterna, som medlemmarnas aktivitet för att så ska bli fallet. Nu finns ju chans för båda sidor att finna varandra. Förutsättningarna är bättre från och med 2023.

Men även om vi skulle lyckas med det måste våra medlemmar också se till att få bättre betalt för det arbete som utförs. Som visas i diagrammet på sidan 15. Resultat med och utan finansnetto är resultaten i genomsnitt *negativa* om inte de positiva finansnettona inkluderas. Så var fallet också 2020 men vi har inte analyserat den relationen före pandemin. Detta är ett förhållande som vi ska återkomma till när coroneffekterna i samhället klingat av och vi är tillbaka i något som kan likna ett normalår. Det är förstås inte rimligt att ens Famnas stora medlemmar med positiva finansnetton fortsätter att ekonomiskt bidra, de facto subventionera välfärden, på det sättet.

# Introduktion och sammanfattning

Tillväxtrapporten bygger på medlemmarnas årsredovisningar. I årets rapport som är den 14:e i ordningen ingår 98 av Famnas 103 medlemsorganisationer. Eftersom en stor del av Famnas medlemmar är stiftelser och ideella föreningar finns inte årsredovisningarna hos Bolagsverket. Den årliga sammanställningen som Famna gör är därmed unik och finns inte tillgänglig någon annanstans.

Rapporten är ett viktigt bidrag till analysen av hur den idéburna välfärdssektorn utvecklas. För att skapa ytterligare förståelse för sektorns tillväxt och förutsättningar för tillväxt, har sammanställningen kompletterats med andra uppgifter och data såsom intervjuer och forskningsrapporter.

Viktigaste resultaten i sammandrag:

- Den totala omsättningen för Famnas medlemmar under 2021 ökade med 6,4 procent jämfört med föregående år. Tillväxten följer därmed den uppåtgående trend vi sett under nästan alla år som vi följt utvecklingen.
- Den ökade omsättningen beror främst på att bidragsintäkterna har ökat kraftigt under året. Sannolikt är detta en pandemieffekt.
- År 2021 hade Famnas medlemmar en vinstmarginal på 2,7 procent vilket är en minskning från föregående år då den var 3,7 procent.

# Nya medlemmar

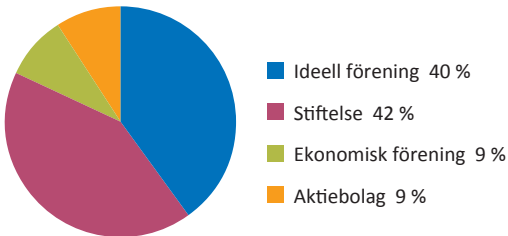
Famna fortsätter att växa och har sedan fjolårets "Tillväxtrapport 2021: Så klarade Famnas medlemmar första coronaåret" med glädje välkomnat följande verksamheter:

- S:t Lukas i Stockholm AB
- Ideella föreningen Civilisationen
- Stiftelsen Parasoll
- Ideella föreningen Randiga huset
- Stiftelsen Frykcenter

# Drifts- och ägarformer

Associationsformerna bland Famnas medlemmar är stiftelser, ideella föreningar, ekonomiska föreningar och aktiebolag. Fördelningen mellan dessa syns i diagrammet nedan. Majoriteten av medlemmarna är stiftelser och ideella föreningar. De som är aktiebolag har oftast en stiftelse, en ideell förening, eller ett samfund som huvud-ägare, alternativt inskrivet i sin bolagsordning att vinsten ska återinvesteras i verksamheten. En skillnad från förra årets rapport är att andelen stiftelser ökat marginellt och nu ligger på 42 procent mot fjolårets 41 procent. Aktiebolag och ekonomisk förening ligger lika på 9 procent, precis som i tillväxtrapporten 2021.

## Drifts- och ägarformer Famnas medlemmar



**De vanligaste drifts- och ägarformer är stiftelse och ideell förening. Men även ekonomiska föreningar och aktiebolag förekommer.**



# Anställda och styrelser

Det totala antalet årsarbetare hos våra medlemsorganisationer har ökat något mellan åren, från 9 745 år 2020 till 9 774 år 2021. Antalet anställda har därmed ökat med 0,3 procent.

De största medlemmar står för en stor del av både omsättning och antal anställda, men Famna har också många mindre medlemmar. Medianmedlemmen i Famna har ungefär 40 medarbetare och omsätter drygt 27 miljoner kronor.

Nedanstående tabell visar de sexton största medlemmarna sett till antalet medarbetare. Dessa organisationer har tillsammans 7 208 årsarbetare.

## **Famnas sexton största medlemmar sett till antalet medarbetare 2021 (2020):**

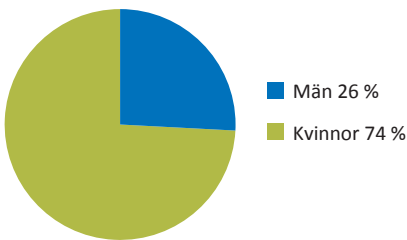
1. Ersta diakoni 1 416 (1 366)
2. Bräcke diakoni 1 082 (1 116)
3. Stockholms Stadsmission 865 (960)
4. Stockholms Sjukhem 859 (854)
5. Stora Sköndal 575 (534)
6. Mo Gård 437 (434)
7. Furuboda 362 (228)
8. Danviks hospital 297 (275)
9. Göteborgs Stadsmission 273 (262)
10. Solåkraby 246 (248)
11. Valjeviken 145 (135)
12. Bambi 141 (154)
13. RFSU 131 (126)
14. Solberga By 128 (132)
15. Göteborgs Räddningsmission 127 (113)
16. Hagastiftelsen 124 (153)

# Könsfördelning

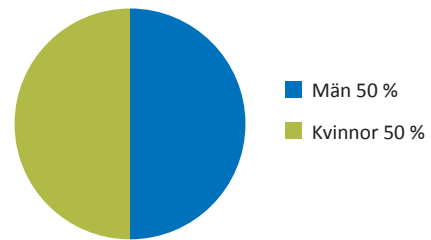
Jämfört med årsredovisningarna för 2020, då 50 medlemmar uppgav könsfördelning bland sina anställda, var det i 2021 års redovisningar 47 medlemmar som gjorde det. Vi antar att även de medlemmar som inte anger könsfördelningen i årsredovisningen i praktiken har ungefär samma fördelning som de som gör det.

Precis som i vård- och omsorgssektorn generellt dominerar fortsatt kvinnorna och utgör 74 procent av medarbetarna, medan andelen män står för resterande 26 procent. Andelen män har ökat med en procentenhet sen i fjol vilket gör att de nu utgör en marginellt större andel av antalet medarbetare än de gjort tidigare.

**Fördelning anställda 2021**



**Styrelsefördelning 2021**



De flesta anställda bland Famnas medlemmar är kvinnor, ett mönster som återkommer bland alla utförare inom vård och omsorg. På styrelsenivå är fördelningen mellan könen däremot jämn bland Famnas medlemmar.

## Helt jämställt i styrelserna

Könsfördelningen i styrelserna är en helt annan. I styrelserummen är det lika många män som kvinnor i de idéburna organisationerna. Detta är något vi sett bland Famnas medlemmar även tidigare år. Det kan noteras att könsfördelningen av poster i styrelserna skiljer sig rejält från börsnoterade företag inom vård och omsorg där endast 34 procent av styrelseledamöterna är kvinnor.<sup>4</sup> De idéburna aktörerna är således mer jämställda än resten av vård- och omsorgsbranschen.

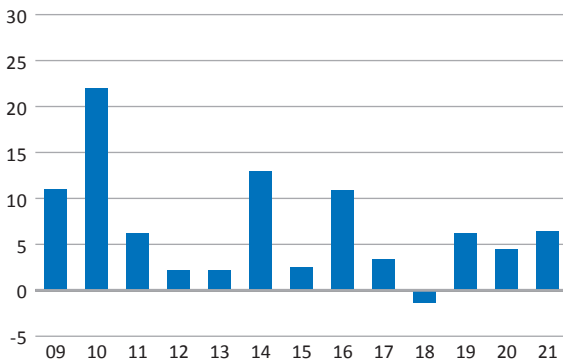
<sup>4</sup> Allbright. (2021). Allbrightrapporten november 2021. Affärskvinnor trotsar pandemin. S. 19.

# Omsättning

Under 2021 fortsätter den positiva trenden vi såg 2020. Vår analys av 2021 års årsredovisningar visar att omsättningen för Famnas medlemmar har ökat med 6,5 procent jämfört med föregående år. Omsättningen uppgick till 9 019 miljoner kronor, jämfört med 8 473 miljoner kronor år 2020. Variationen i tillväxt mellan medlemmarna är dock stor.

Sett till de ambitioner som Famna och den idéburna sektorn har – att 10 procent av välfärden ska produceras i idéburen regi år 2030 – är tillväxttakten alldeles för låg. Idag står den idéburna sektorn endast för 3 procent av välfärden<sup>5</sup> och om sektorn ska trefaldiga omsättningen på mindre än tio år krävs en mycket snabbare tillväxt. Andelen 3 procent idag och målet 10 procent år 2030 avser hela välfärden medan Famnas tillväxtrapport endast täcker de egna medlemmarna. Faktum kvarstår dock att tillväxttakten behöver öka om målet om Tio2030 för sektorn ska kunna nås.

## Årlig procentuell tillväxt 2009–2021



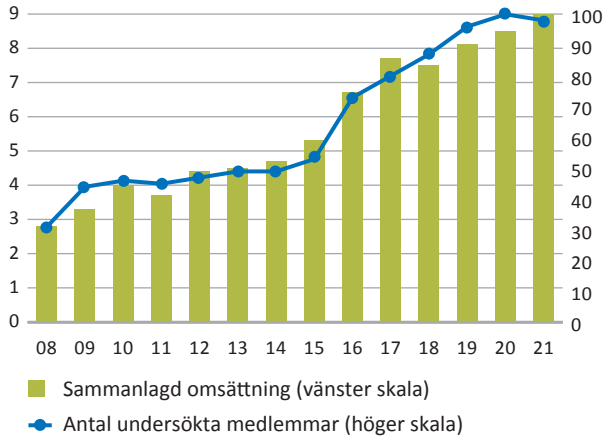
Tillväxtutvecklingen varierar starkt över åren. De höga tillväxtstaplarna för vissa år speglar dock inte en trend utan beror i regel på extraordinära händelser, främst försäljning av fastigheter. Tillväxten rensat för den typen av enskilda händelser har varit relativt jämn och stabil, om än för låg för att den idéburna sektorn ska öka sin andel av välfärden på ett avgörande sätt.

Tillväxttakten 2021 visar en ökning från 2020 då den som tidigare nämnt låg på 4,5 procent. Tillväxten 2021 för Famna medlemmar är 6,5 procent, och det är en av de största ökningarna vi sett om man bortser från år då det sålts fastigheter eller

5 Arnesen, D. & Sivesind, K. H. (2020). *Organisationslandskap i endring 2009–2019 Fra ideologisk samfunnsendring til individuell utfoldelse?* (Rapport; 2020:5). Institutt for samfunnsforskning.

andra tillgångar. Eftersom nettoomsättningen, alltså intäkterna för välfärdstjänsterna, minskade marginellt, medan bidragen ökade med nästan 75 procent eller nästan 600 mkr, är vår bedömning att pandemistöden påverkat utfallet. En bättre analys av detta kan göras först nästa år när pandemistöden inte längre påverkar utfallet.

#### Sammanlagd omsättning, miljarder kr, och antal undersökta medlemmar 2008–2021



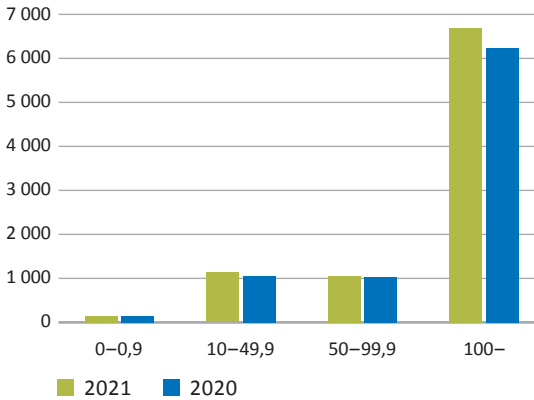
Ovanstående diagram visar den sammanlagda omsättningen hos Famnas medlemmar<sup>6</sup> i miljarder kronor (vänster skala), och antalet medlemmar åren 2008–2021 (höger skala).

Likt tidigare år varierar tillväxten hos Famnas medlemmar beroende på medlemmarnas storlek.<sup>7</sup> Diagrammet och tabellen över omsättningen fördelat på de fyra storleksgrupperna, som medlemmarna delas in i, visar att gruppen XL står för nästan 75 procent av omsättningen.

6 Antalet medlemmar är f n 103 men rapporten bygger på genomgång av 98 årsredovisningar. Så egentligen visar kurvan (den högra skalan) "antal observationer", dvs undersökta medlemmar.

7 I tabeller och diagram använder vi förkortningarna S, M, L och XL för att beteckna Small, Medium, Large och Extra Large. Beloppsgränserna framgår av tabellen "Medlemsantal per storlekskategori" på nästa sida.

### Sammanlagd omsättning för olika stora medlemsorganisationer, miljoner kr



### Medlemsantal per storlekkategori

Det är stor skillnad i förutsättningar för Famnas medlemmar. De 31 medlemmar som tillhör kategorierna L + XL har en genomsnittlig omsättning om cirka 250 miljoner kronor, medan motsvarande belopp för de 67 medlemmar som tillhör de båda mindre kategorierna uppgår till 19 miljoner kronor.

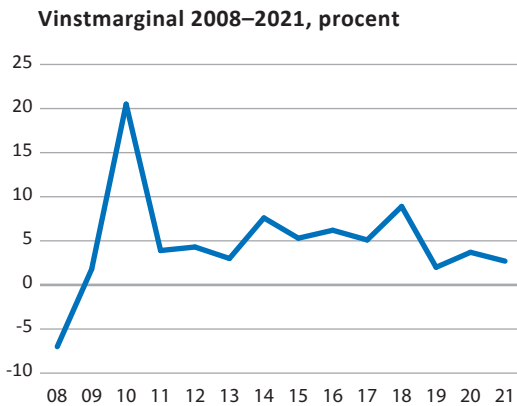
Kategori	Omsättning (mkr)	2020	2021
S	0-9,99	26	25
M	10-49,9	39	42
L	50-99,9	17	15
XL	100-	14	16
<b>Totalt</b>		<b>96</b>	<b>98</b>

**Mer än hälften av medlemmarna tillhör storlekkategorierna "Small" och "Medium", vilket innebär att de har en omsättning på under 50 miljoner kronor per år.**

# Resultat och vinstmarginaler

Famnas medlemmar hade år 2021 en vinstmarginal på 2,7 procent, en nedgång från föregående år då motsvarande nyckeltal var 3,7 procent.

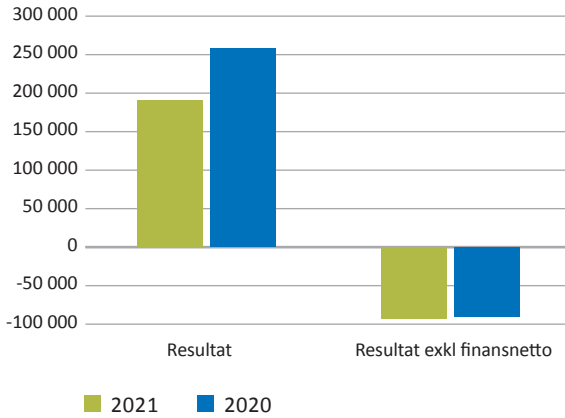
I den idéburna sektorn återinvesteras allt överskott i verksamheterna. Ofta förväxlas i debatten "vinstdrivande" med "vinstsyftande". Famnas medlemmar drivs inte av vinstsyfte och är alltså "icke-vinstsyftande". Dock behöver de, precis som alla andra företag, gå med ett visst överskott för att överleva och utvecklas. Skillnaden mellan en kommersiell och en idéburen verksamhet är att den idéburna alltid återinvesterar sina vinster i verksamheten eller överför medlen till en annan idéburen verksamhet. De har inga externa ägare som kräver utdelning på insatt kapital.



**Vinstmarginalens utveckling över tid. De största variationerna beror på fastighetsförsäljningar vissa år.**

I diagrammet ovan kan vi följa utvecklingen av vinstmarginalen från år 2008 till 2021. Topparna under 2010, 2014 och 2018 är främst en följd av avyttringar av anläggningstillgångar, eller av andra finansiella intäkter.

### Resultat med och utan finansnetto för de 16 största organisationerna



### De stora medlemmarnas resultat, före och efter finansnetto

Av diagrammet ovan framgår att Famnas sexton största medlemmar netto tillför den svenska välfärden resurser, eftersom deras resultat är negativt om man inte räknar med deras intäkter från finansverksamheten. De använder alltså avkastningen på det egna kapitalet för att få verksamheten att gå runt. Ett annat sätt att uttrycka det är att de får för dåligt betalt för de tjänster som de utför, eftersom kostnaderna inte täcks av intäkterna.

### Vinstmarginal fördelad på storlek

	Omsättning (mkr)	Vinstmarginal 2020	Vinstmarginal 2021
S	0–9,99	2,3 %	-3,5 %
M	10–49,9	2,3 %	1,5 %
L	50–99,9	2,1 %	4,1 %
XL	100–	4,1 %	2,9 %

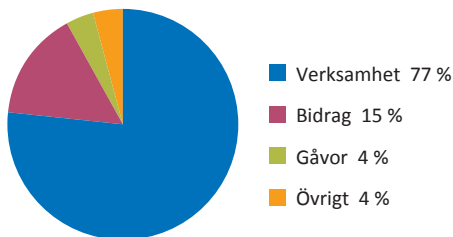
# Fördelning av intäkter

Ersättning för utförda tjänster från kommuner och regioner fortsätter att vara den största inkomstkällan för Famnas medlemmar. Under 2021 uppgår dessa intäkter till 77 procent (6 926 miljoner kronor) av totalen – en minskning från föregående verksamhetsår då den uppgick till 82 procent. Resterande intäkter kommer från bidrag (15 procent), gåvor (4 procent) och övrigt (4 procent). Uppdelat på de olika storlekskategorierna är skillnaderna mellan åren än större. T ex har de små och medelstora (S och M) hela 21 procent av intäkterna från bidrag, en ökning från 12 procent tidigare år.

Bidrag avser alltså ekonomiskt stöd från offentliga medel, inklusive coronastöden men även till exempel föreningsbidrag. Gåvor däremot avser ekonomiskt stöd från privatpersoner och företag.

Vår tolkning av förskjutningen mellan verksamhet och bidrag jämfört med föregående år är att pandemin här fått genomslag: många organisationer drabbades av lägre beläggning och fick exempelvis tomställda platser samtidigt som bidrag från det offentliga delvis kompenserat för det bortfallet.<sup>8</sup>

## Intäkter 2021



**Ersättning från kommun och region för utförda tjänster är den största inkomstkällan och uppgår till 77 procent.**



**Famnas sexton största medlemmar sett till totala intäkter i tusentals kronor 2021 (2020)**

1. Ersta diakoni 1 345 216 (1 216 228)
2. Bräcke diakoni 923 512 (908 612)
3. Stockholms Stadsmission 919 325 (825 202)<sup>8</sup>
4. Stockholms Sjukhem 769 656 (734 645)
5. Stora Sköndal 612 119 (564 675)
6. Mo Gård 346 289 (323 209)
7. RFSU 346 077 (388 858)
8. Furuboda 276 878 (234 540)
9. Danviks hospital 216 861 (191 210)
10. Göteborgs Stadsmission 216 730 (215 469)
11. Solåkraby 144 027 (140 094)
12. Göteborgs Räddningsmission 142 660 (107 521)
13. Riksföreningen Sveriges Stadsmissioner 110 567 (81 904)
14. Solberga By 108 873 (101 166)
15. Hagastiftelsen 103 226 (119 173)
16. Valjeviken 102 283 (89 497)

---

8 Inklusive Skolstiftelsen.

# Tio2030

Det har länge funnits en ambition hos politiker och beslutsfattare att idéburna välfärdsaktörer ska ta större plats inom väl välfärdssektorn. Enligt Nystas politikerundersökning, en genomgång av motioner, valmanifest och partiprogram sommaren 2022<sup>9</sup> är de flesta partier övertygade om civilsamhällets roll som en positiv kraft inom välfärden. Resultatet överensstämmer med det som Famna fick fram såväl 2018 som 2021 när frågor ställdes till förtroendevalda i relevanta nämnder i kommuner och regioner och till riksdagsledamöter, med fokus var den idéburna välfärden. Sveriges politiker – från alla partier och såväl riks- som lokalpolitiker – sade sig vara beredda att agera för att den idéburna sektorn ska växa. Och deras önskemål om hur stor sektorn bör vara år 2030 överträffar vårt eget mål.<sup>10</sup>

Samtidigt som politikerna vill att sektorn ska växa och frodas ligger antalet idéburna aktörer kvar runt 3 procent av sektorn här i Sverige, till skillnad från i våra grannländer Norge och Danmark där andelen är betydligt högre.

Famna antog på sitt årsmöte 2018 målet Tio2030, det vill säga att andelen idéburen välfärd i Sverige år 2030 ska vara 10 procent. För att nå den nivån krävs såväl entreprenörskap hos sektorns aktörer som ledarskap bland de politiker som skapar förutsättningarna vad gäller lagar, regelverk och ersättningsnivåer samt bland de beslutsfattare i regioner och kommuner som tillämpar LOU, LOV och emellanåt IOP.<sup>11</sup>

I juni 2022 fattade Riksdagen beslut om nya möjligheter inom LOU och LOV för upphandlande myndigheter att vända sig direkt till idéburna organisationer inom välfärden. De nya bestämmelserna träder i kraft 1 januari 2023, tillsammans med en ny registerlag som innehåller en lagstadgad definition av vad som kännetecknar en idéburen organisation.

Famnas fokus nu när de reglerna är på plats blir att förmå så många offentliga beslutsfattare som möjligt – såväl politiker som tjänstepersoner – att sätta sig in i möjligheterna och att börja tillämpa dem. Vi har ju svart på vitt att politiker från höger till vänster uppskattar de idéburna aktörerna och gärna ser att de växer. Nu ges ett gyllene tillfälle att gå från ord till handling.

9 Nysta (2022). Riksdagspartiernas Politik för Civilsamhället -- En genomgång av partiprogram, motioner, budgetförslag och valmanifest. <https://www.fremia.se/globalassets/fremia/relaterade-dokument/intressepolitik/riksdagspartiernas-politik-for-civilsamhallet.pdf>

10 <https://www.famna.org/politikerna-vill-se-mer-ideburen-valfard-kommer-de-att-gora-sin-del/>

11 Lagen om offentlig upphandling, Lagen om valfrihetssystemet respektive Idéburet Offentligt Partnerskap.

I samband med Coronakommissionens arbete och delbetänkanden under 2021 fördes en intensiv diskussion om skillnader mellan olika typer av äldreboenden och huruvida smitta och dödlighet varierade beroende på huvudman. Coronakommissionen<sup>12</sup> kom fram till att så inte var fallet. Däremot finns forskning som analyserar ett antal kvalitetsparametrar inom äldreomsorgen och som visar att idéburna verksamheter håller en högre kvalitet i jämförelse med offentlig och privat vinstdriven välfärd.<sup>13</sup>

---

12 Coronakommissionens delbetänkande SOU 2020:80 och slutbetänkande 2022:10

13 Broms, R., Dahlström, C. & Nistotskaya, M. (2021). *Provider Ownership and Service Quality: Evidence from Swedish Residential Care Homes*. (Serie 2021:7). The Quality of Government Institute.

# Fakta om Tillväxtrapporten 2022

Underlaget till Tillväxtrapporten 2022 utgörs av våra medlemmars årsredovisningar för 2021, samt motsvarande källor tidigare år. När nya organisationer blir medlemmar tillförs senaste verksamhetsårets och även näst senaste verksamhetsårets uppgifter till databasen. På så sätt kan korrekta jämförelser göras rullande från år till år.

Varje gång vi mäter tillväxten så gör vi alltså det genom att ta de befintliga medlemmarnas omsättning det senaste året och jämföra den med samma organisationers omsättning året innan. Får Famna en ny medlem som omsatte 100 miljoner kronor både år 2021 och 2020 så räknas alltså den omsättningen med båda åren. Det innebär att omsättningen för 2020 då blir högre i den senare rapporten än den vi angav förra året, när den medlemmen ännu inte hunnit gå med i Famna.

Tillväxten påverkas således inte av att Famnas medlemsantal växer årligen, utan endast av de ingående organisationernas faktiska utveckling såsom den redovisas i årsredovisningarna.

Grafen som visar resultat för respektive år bygger dock på uppgifterna för dem som är medlemmar för året i fråga och summan påverkas således av att fler organisationer blir medlemmar. Beräkningen av vinstmarginal utgörs av årets resultat dividerat med årets omsättning. Eftersom det är relationstal påverkas inte kvoten av antalet medlemmar.

Externa källor för kompletterande uppgifter anges löpande i noter.

## Tack

Famna tackar Johan Sverker, PwC, Anders Malmsten, Malmsten Media, och David Hellqvist, praktikant.

David har samlat in och gått igenom medlemmarnas årsredovisningar samt skrivit det första utkastet till rapporttext.

Johan och Anders har under hela processen bistått med analytisk skärpa och goda råd. Anders har dessutom uthålligt hjälpt till att strama upp hela den unika databas som Famnas tillväxtrapporter utgår från.

Utan er hade det inte blivit någon rapport i år.









Box 16355, 103 26 Stockholm

Besöksadress: Klara Södra Kyrkogata 1, 8 tr

08-546 949 30

[www.famna.org](http://www.famna.org)