

Remissvar SOU 2020:70 Fast omsorgskontakt i hemtjänsten

08-702 54 00
info@fremia.se
fremia.se

Famna – Riksorganisationen för idéburen välfärd och Fremia är glada att lämna detta gemensamma remissvar, då våra verksamheter har flera gemensamma nämnare och medlemmar.

Fremia företräder 5 600 medlemsorganisationer som gemensamt har cirka 150 000 anställda. Medlemmarna är i huvudsak organisationer inom idéburen välfärd, civilsamhällesorganisationer samt kooperativa och värderingsstyrda företag.

Famna – Riksorganisationen för idéburen välfärd har ca 100 medlemmar som alla bedriver välfärd utan vinstsyfte. Några av våra största medlemmar som bedriver äldreomsorg är Ersta diakoni, Bräcke diakoni, och Stiftelsen Stora Sköndal. Därtill har vi många mindre medlemmar inom fältet som länge erbjudit medborgare och medmänniskor sociala tjänster, kvalificerad vård och individuell omsorg utan vinstsyfte.

Fremia och Famna ser positivt på utredningens förslag till en fast omsorgskontakt i hemtjänsten för att bidra till ökad kontinuitet och trygghet för äldre brukare. Vi ser däremot att det i dagsläget saknas ekonomiska förutsättningar för många verksamheter inom den idéburna sektorn. Detta på grund av de ersättningsmodeller som finns inom ramen för kommunernas kundvalsmodeller. För att utredningens förslag om en fast omsorgskontakt i hemtjänsten ska kunna realiseras behöver kommunernas ersättningsmodeller utvecklas så att idéburna aktörer inom omsorgen får de förutsättningar som behövs för att klara uppdraget.

Fremia och Famna vänder sig dock emot utredningens förslag att en specifik yrkesgrupp, i utredningens förslag undersköterskor, ska inneha uppdraget som fast omsorgskontakt. Det är av vikt att den fasta omsorgskontakten har den kompetens som behövs för

att klara uppdraget och därmed bidra till hög kontinuitet och trygghet. Denna roll kan mycket väl innehas av en person som har lång erfarenhet i yrket och då inte nödvändigtvis en formell yrkestitel vilket i sig kan leda till att man utesluter en stor grupp kompetenta arbetstagare som kan uppfylla uppdraget. Det finns även ett storstads-/glesbygdsperspektiv på frågan då många verksamheter inom äldreomsorgen finns i glesbygdsområden där det råder brist på arbetstagare med yrkestiteln undersköterska. Detta kan i sig skapa stora rekryteringsproblem av fasta omsorgskontakter.

Å Fremias vägnar,



Petter Skogar, VD

Å Famnas vägnar,



Ulrika Stuart Hamilton,
Generalsekreterare